



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)  
SETTORE 3 - GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE.**

---

*Assunto il 25/06/2018*

*Numero Registro Dipartimento: 829*

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 6972 del 02/07/2018**

**OGGETTO: APPLICAZIONE TRATTAMENTO ECONOMICO NUOVO CCNL DEL 21 MAGGIO 2018.**

**Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese**

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore**

**GUZZO ROSARIA**

(con firma digitale)

**Dichiarazione di conformità della copia informatica**

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE DI SETTORE

**PREMESSO** che:

- con Leggi regionali del 22/12/2017: n. 54 avente ad oggetto: “*Provvedimento Generale recante norme di tipo ordinamentale e procedurale (collegato alla manovra finanziaria per l'anno 2018)*”, n. 55 avente per oggetto “*Legge Regionale di stabilità 2018*” e n. 56 avente per oggetto “*Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2018/2020*”, pubblicate sul BURC n. 130 del 22/12/2017, il Consiglio regionale ha adottato il previsto atto normativo contenente il quadro di riferimento finanziario per il periodo compreso nel bilancio di previsione delle norme tese a realizzare effetti finanziari con decorrenza dal primo anno considerato nel bilancio di previsione (2018-2020).

**RITENUTO** il disposto dell'art. 43 comma 2 della l.r. n. 8/2002 (legge di contabilità regionale), che recita: “*Con l'approvazione del bilancio di previsione annuale e delle successive variazioni, costituiscono comunque impegni di spesa, e come tali sono rilevati, senza la necessità di ulteriori atti, le somme stanziare nei capitoli relativi:*

a) *alle indennità al Presidente della Giunta regionale e agli altri componenti della Giunta e del Consiglio regionale;*

b) *alle spese per il funzionamento del Consiglio regionale;*

c) *alle spese ed agli oneri per il personale dipendente ed alle altre spese di natura assimilabile;*

d) *agli oneri di ammortamento relativi ai mutui e ai prestiti obbligazionari.”*

**CONSIDERATO** che il decreto legislativo n. 118/2011 recante “*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*” ha introdotto una serie di innovazioni al sistema contabile delle Regioni ed alla gestione delle entrate e delle spese;

**ATTESO** che il comma 5.2, dell'allegato 4.2 al Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, definisce le modalità di gestione della spesa corrente e dispone, in particolare, che:

“*l'imputazione dell'impegno avviene:*

a) *per la spesa di personale:*

- *nell'esercizio di riferimento, automaticamente all'inizio dell'esercizio, per l'intero importo risultante dai trattamenti economici fissi e continuativi, comunque denominati, in quanto caratterizzati da una dinamica salariale predefinita dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale, anche se trattasi di personale comandato, avvalso o comunque utilizzato da altra amministrazione pubblica. In questi casi sarà rilevato in entrata il relativo rimborso nelle entrate del bilancio;*

- *negli esercizi considerati nel bilancio di previsione si procede all'impegno, per l'intero importo, delle spese di personale risultante dai trattamenti fissi e continuativi, comunque denominati, in quanto caratterizzati da una dinamica salariale predefinita dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale, anche se trattasi di personale comandato, avvalso o comunque utilizzato da altra amministrazione pubblica, ancorchè direttamente pagato da quest'ultima. In occasione del rendiconto si cancellano gli impegni cui non corrispondono obbligazioni formalizzate;*

- *le spese relative al trattamento accessorio e premiante, liquidate nell'esercizio successivo a quello cui si riferiscono, sono stanziare e impegnate in tale esercizio;*

- *alla sottoscrizione della contrattazione integrativa si impegnano le obbligazioni relative al trattamento stesso accessorio e premiante, imputandole contabilmente agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili;*

- *alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate.”*

**DATO ATTO**

- che il Settore Economico di questo Dipartimento, in virtù delle disposizioni normative vigenti e degli atti di organizzazione delle strutture dipendenti dalla Giunta regionale provvede, nel corso dell'anno, al pagamento degli emolumenti stipendiali e degli altri trattamenti accessori in favore del personale in servizio, a qualunque titolo, presso la Regione;

-che gli stanziamenti fissati con il Bilancio di previsione per l'anno 2018 consentono il pagamento delle spese predette, fino alla loro concorrenza, per come stabilito dalla L.R. n. 8/2002 e s.m.i. e dal citato Decreto legislativo n. 118/2011;

**CONSIDERATO** che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto **il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018**;

-**che** ai sensi del comma 1 dell'art. 1 il citato contratto "*si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendente di tutte le amministrazioni del comparto indicate all'art. 4 del CCNQ sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva del 13 luglio 2016*";

-**che** ai sensi del comma 1 dell'art. 2 il citato contratto "*concerne il periodo 1 gennaio 2016 31 dicembre 2018 sia per la parte giuridica che per la parte economica*";

-**che** ai sensi del comma 3 dell'art. 2 il citato contratto stabilisce che "*gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati dalle amministrazioni entro trenta giorni dalla data di stipulazione di cui al comma 2*";

- **che** il citato contratto, agli articoli 64, 65 e 66, stabilisce l'incremento del Trattamento Economico degli stipendi tabellari, *come previsti dall'art. 2 del CCNL sottoscritto il 31.7.2009 del biennio economico 2008-2009*;

**RITENUTO** di dover procedere nella corrente mensilità di giugno al pagamento degli emolumenti stipendiali applicando l'adeguamento contrattuale secondo le nuove tabelle richiamate negli articoli 64, 65 e 66 del CCNL richiamato e contestuale riconoscimento degli arretrati contrattuali a decorrere dall'1/1/2016 così quantificato: anno 2016 Euro 184.271,95 e anno 2017 Euro 571.646,11;

**RICHIAMATE:**

- le norme che disciplinano l'attribuzione della quota di assegno per nucleo familiare (D.L. 13 marzo 1988, n. 69, convertito con modificazioni in legge 13 maggio 1988, n. 153 e s.m.i.) e quelle sugli assegni familiari (D.P.R. 30 maggio 1955 n. 797 e s.m.i.);

- il T.U. concernente il sequestro, il pignoramento e le cessioni degli stipendi dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni approvato con D.P.R. n. 180 del 05.01.1950 e s.m.i.;

- le norme che disciplinano le sovvenzioni contro cessione di quinto della retribuzione dei dipendenti in favore degli Istituti di Previdenza e da altri Istituti Finanziari;

-le norme che disciplinano sia le ritenute erariali sulle retribuzioni, nonché i rimborsi spesa del personale;

- la deliberazione della Giunta Regionale n. 505 del 31 ottobre 2017 ed il conseguente DDG n. 13217 del 29 novembre 2017 con il quale è stato conferito al Dott. Luciano Luigi Rossi l'incarico di direzione del Settore n. 3 "Gestione Economica del Personale" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";

- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i.;

- la L.R. n. 7 del 13.05.1996 e s.m.i.;

- il D. P. G. R. n.354 del 24.06.1999 e s.m.i., che ha dato attuazione al sistema di separazione delle funzioni gestionali da quelle di indirizzo politico;

- la legge regionale n. 34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;

- l'articolo 43, comma 2 della legge regionale 4 febbraio 2002, n. 8 ed il D.lgs n.118/2011;

ATTESTATA, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

- **di disporre** l'applicazione del trattamento economico previsto dal **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018** mediante il pagamento nella corrente mensilità di giugno degli emolumenti stipendiali fissi e continuativi, applicando l'adeguamento contrattuale secondo le nuove tabelle richiamate negli articoli 64, 65 e 66 del CCNL richiamato e contestuale riconoscimento degli arretrati contrattuali a decorrere dall'1/1/2016 al personale in servizio a qualunque titolo, presso l'Ente Regione nel rispetto del trattamento economico a ciascuno spettante in base alle rispettive posizioni contrattuali e nei limiti di spesa di cui al bilancio di previsione approvato con Legge Regionale 56 del 22/12/2017, con il rispetto, altresì, delle limitazioni in essa contenute;

- **di far gravare** la spesa derivante dall'adeguamento contrattuale per gli anni arretrati, anno 2016 Euro 184.271,95 e anno 2017 Euro 571.646,11, sui rispettivi impegni, capitoli di Bilancio contemplati nelle missioni e nei programmi dei centri di responsabilità di competenza previste nel Bilancio Regionale per spese relative al personale regionale;
- **di disporre** che il competente Settore Economico proceda al versamento a favore dell'Erario per le imposte;
- **di autorizzare** il competente Settore Economico di questo Dipartimento a provvedere ai necessari adempimenti nei limiti sopra indicati e nel rispetto di quanto previsto dal decreto legislativo n. 118/2011;
- **di autorizzare**, la Ragioneria Generale ad emettere i relativi mandati di pagamento a favore dei beneficiari, come da scritture contabili predisposte dal Settore Economico del Personale nel rispetto di quanto sopra indicato;
- **di provvedere** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11;
- avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**DE NARDO RAFFAELLA**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente  
**ROSSI LUCIANO LUIGI**  
(con firma digitale)



**REGIONE CALABRIA**  
**REGIONE CALABRIA**  
**GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE**  
**SETTORE Ragioneria Generale – Gestione Spese**

**N. 829/2018**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU) SETTORE 3 -  
GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE.**

**OGGETTO: APPLICAZIONE TRATTAMENTO ECONOMICO NUOVO CCNL DEL 21  
MAGGIO 2018**

**SI ESPRIME**

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro, 02/07/2018

Sottoscritta dal Dirigente del Settore  
GUZZO ROSARIA  
(con firma digitale)